Wales
Sefydliad y cyfarwyddwyr

Arolwg Cyflwr y Genedl 2024

Rhagair

> Roeddwn am achub ar y cyfle hwn i ddiolch i'r rhai a gwblhaodd yr arolwg a pharhau i roi gwybod i ni am y meysydd o bwysigrwydd allweddol i fusnesau Cymru yn 2025.

Mae'n bleser gennyf, fel Cadeirydd Sefydliad y Cyfarwyddwyr (IoD) Cymru, gyhoeddi ein cyhoeddiad Cyflwr y Genedl cyntaf erioed i Gymru. Rwy'n wirioneddol gredu bod yr adroddiad ar Gyflwr y Genedl yn dod ar adeg dyngedfennol i Gymru, yn sgil Cyllideb y DU 2024 a chyn Etholiadau'r Senedd yn 2026.

Mae ein hymatebion i'r Arolwg o Gyflwr y Genedl yn ein cefnogi i gynrychioli ac adlewyrchu barn ein haelodau'n well yn ein hymgysylltiad polisi â Llywodraethau Cymru a'r DU. Mae'r pynciau rydym wedi'u dethol eleni wedi'u dewis ar ôl ymgynghori'n agos â'n haelodaeth yng Nghymru a'r hyn y maent yn ei ddweud wrthym yn ein digwyddiadau, pwyllgorau polisi a fforymau eraill.

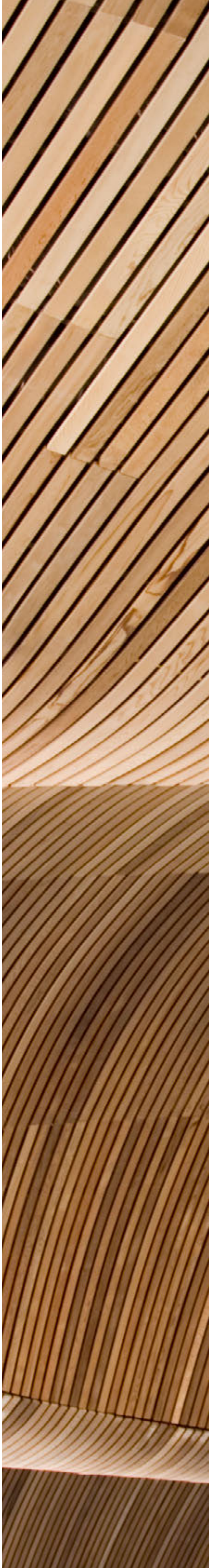
Bydd adroddiad Cyflwr y Genedl IoD Cymru yn cael ei gynhyrchu'n flynyddol fel gwiriad iechyd ar economi Cymru, i'n galluogi i feincnodi o amgylch tueddiadau a phynciau allweddol sy'n dod i'r amlwg bob blwyddyn.

Roeddwn am achub ar y cyfle hwn i ddiolch i'r rhai a gwblhaodd yr arolwg a pharhau i roi gwybod i ni am y meysydd o bwysigrwydd allweddol i fusnesau Cymru yn 2025.

Edrychaf ymlaen at drafod y canlyniadau gyda chi i gyd yn yr wythnosau a'r misoedd nesaf.

Yr eiddoch yn gywir,

Richard Selby
Cadeirydd, Sefydliad y Cyfarwyddwyr Cymru



Cefndir

Bydd y dadansoddiad parhaus o ganlyniadau'r arolwg hwn yn ein galluogi i sicrhau, trwy ein hymgynghoriadau, ein digwyddiadau a'n hymgysylltiadau, ein bod yn ymateb i ac yn adlewyrchu'r materion polisi allweddol ar gyfer ein haelodau Cymreig.

Roedd Arolwg Cyflwr y Genedl yn agored i ymatebion gan aelodau o Sefydliad y Cyfarwyddwyr yng Nghymru o 1 Medi tan 4 Hydref 2024. Cynhaliwyd yr arolwg cyn Cyllideb y DU 2024.

Bydd IoD Cymru yn defnyddio canlyniadau'r arolwg hwn fel sail ar gyfer cynllunio ein hymgysylltiad a'n gweithgareddau gyda'n haelodau yn ystod 2025. Mae'r atebion a rannwyd yn rhoi arweiniad clir i ni ar y materion allweddol, ac rydym yn awr am feddwl sut rydym yn defnyddio'r wybodaeth hon i fwydo'r mewnwelediad a'r profiad hwn i lunwyr polisi a phenderfyniadau ar lefel Cymru a'r DU.

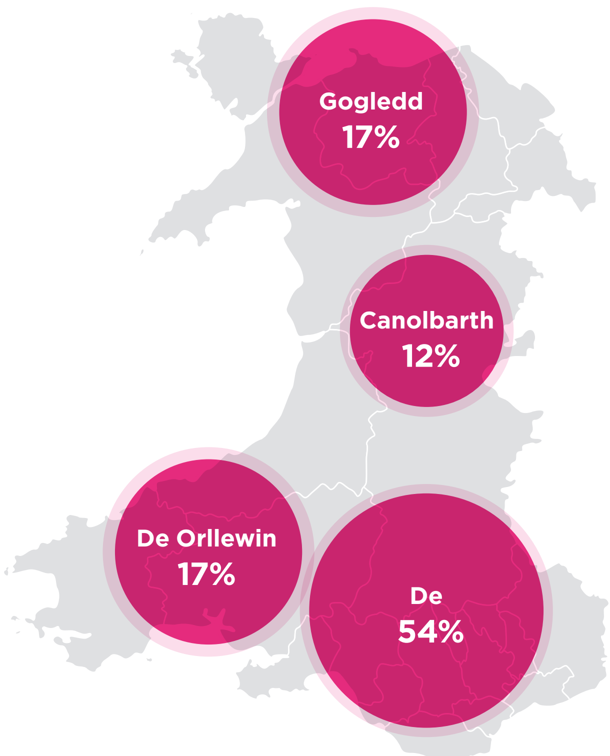
93%

o ymatebwyr yn aelodau llawn o IoD

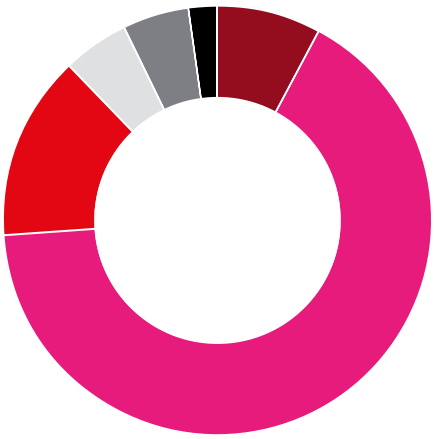
7%

o'r ymatebwyr yn Gymdeithion

Pa gangen IoD Cymru ydych chi'n aelod ohoni?

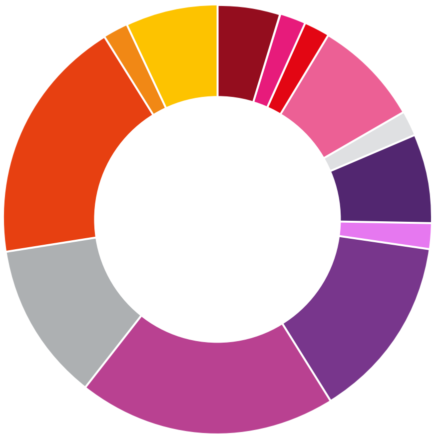


Rôl/swydd



Ateb	%
Cadeirydd	8.47
Prif Weithredwr/Rheolwr Gyfarwyddwr	66.10
Cyfarwyddwr/Aelod Bwrdd Arall	13.56
Cyfarwyddwr Gwerthu/Marchnata/Cyfathrebu	5.09
Uwch Reolwr	5.09
Unig Fasnachwr	1.69

Sector



Ateb	%
Gweithgareddau llety a gwasanaethau cymorth	5.08
Celfyddydau, adloniant a hamdden	1.69
Adeiladu	1.69
Addysg	8.47
Cyflenwad trydan, nwy, stêm ac aerdymheru	1.69
Gweithgareddau ariannol ac yswiriant	6.78
Gweithgareddau iechyd dynol a gwaith cymdeithasol	1.69
Gwybodaeth a chyfathrebu	13.56
Gweithgynhyrchu	20.38
Gweithgareddau gwasanaeth eraill	11.86
Gweithgareddau proffesiynol, gwyddonol a thechnegol	18.64
Gweithgareddau eiddo tiriog	1.69
Masnach cyfanwerthu a manwerthu; atgyweirio cerbydau modur a beiciau modur	6.78

Pobl a sgiliau

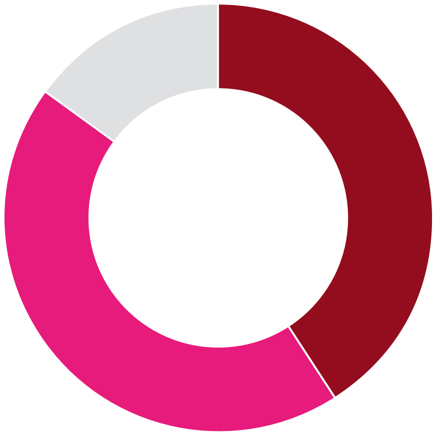
O ran pobl fedrus yn sector ein hymatebwyr, cymysg oedd y darlun. Teimlai 53% nad oedd ganddynt y nifer cywir o bobl fedrus ar gyfer y swyddi presennol a theimlai 47% fod ganddynt.

Fe ofynnom hefyd i ymatebwyr a oeddent yn teimlo'n hyderus y byddent yn gallu recriwtio ar gyfer swyddi gwag yn y flwyddyn i ddod. Dywedodd 44% nad oeddent yn hyderus y byddent yn gallu a dywedodd 41% eu bod yn hyderus.

A oes gan eich sefydliad y nifer cywir o bobl fedrus ar gyfer eich swyddi presennol?

Ateb	%
Oes	47.46
Nac oes	52.54

A ydych chi'n teimlo'n hyderus y bydd eich prif sefydliad yn gallu recriwtio'r bobl iawn ar gyfer y swyddi gwag y mae angen ichi eu llenwi yn y flwyddyn i ddod?

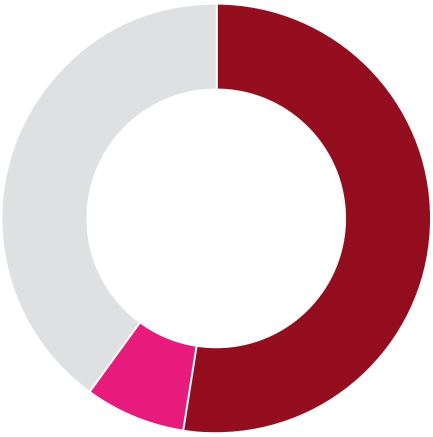


Ateb	%
Ydw	40.68
Nac ydw	44.07
Ddim yn gwybod	15.25

Buddsoddiad mewn Sgiliau Gweithwyr

Dywedodd dros hanner yr ymatebwyr fod buddsoddi mewn sgiliau gweithwyr a datblygiad hirdymor yn flaenoriaeth uchel i'w busnes (58%), dywedodd 34% ei fod yn dipyn o flaenoriaeth a dim ond 8% a ddywedodd nad oedd yn flaenoriaeth.

I ba raddau mae eich sefydliad yn blaenoriaethu buddsoddiad mewn sgiliau gweithwyr o gymharu â blaenoriaethau sefydliadol eraill?

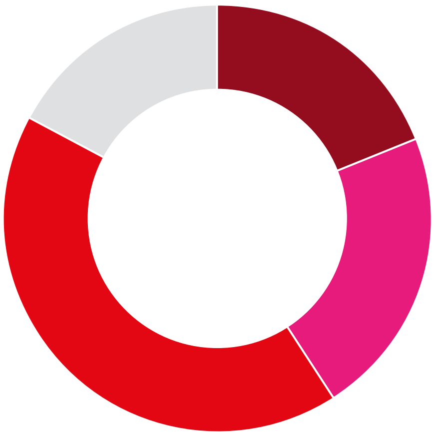


Ateb	%
Mae'n flaenoriaeth uchel	57.63
Nid yw'n flaenoriaeth	8.47
Mae'n flaenoriaeth i raddau	33.90

Prentisiaethau/cynlluniau hyfforddi yn y gweithle

Gofynnwyd i'n hymatebwyr am brentisiaethau a chynlluniau hyfforddi yn y gweithle, ac a oedd eu sefydliad yn defnyddio unrhyw un o'r rhain. Roedd 19% yn defnyddio prentisiaethau, 17% yn defnyddio cynlluniau hyfforddi yn y gweithle, 22% yn defnyddio cyfuniad o'r ddau a 42% heb ddefnyddio'r naill na'r llall.

Ydy'ch prif sefydliad yn cyflogi prentisiaid neu'n cefnogi cynllun hyfforddi yn y gweithle?



Ateb	%
Prentisiaethau	18.64
Y ddau	22.04
Naill na'r llall	42.37
Cynllun hyfforddi yn y gweithle	16.95

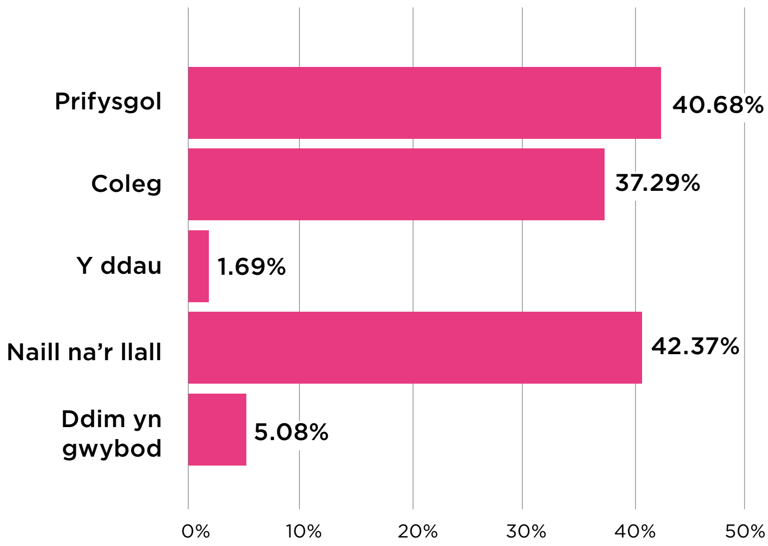
Dywedodd adborth yr ymatebwyr "nid oes unrhyw brentisiaethau ar gael sy'n berthnasol i'n hanghenion busnes", dywedodd eraill hefyd "nid ydym yn gwybod digon am y cynllun ac nid oes neb wedi cyfleu ei fanteision i ni".

Prifysgolion/Colegau

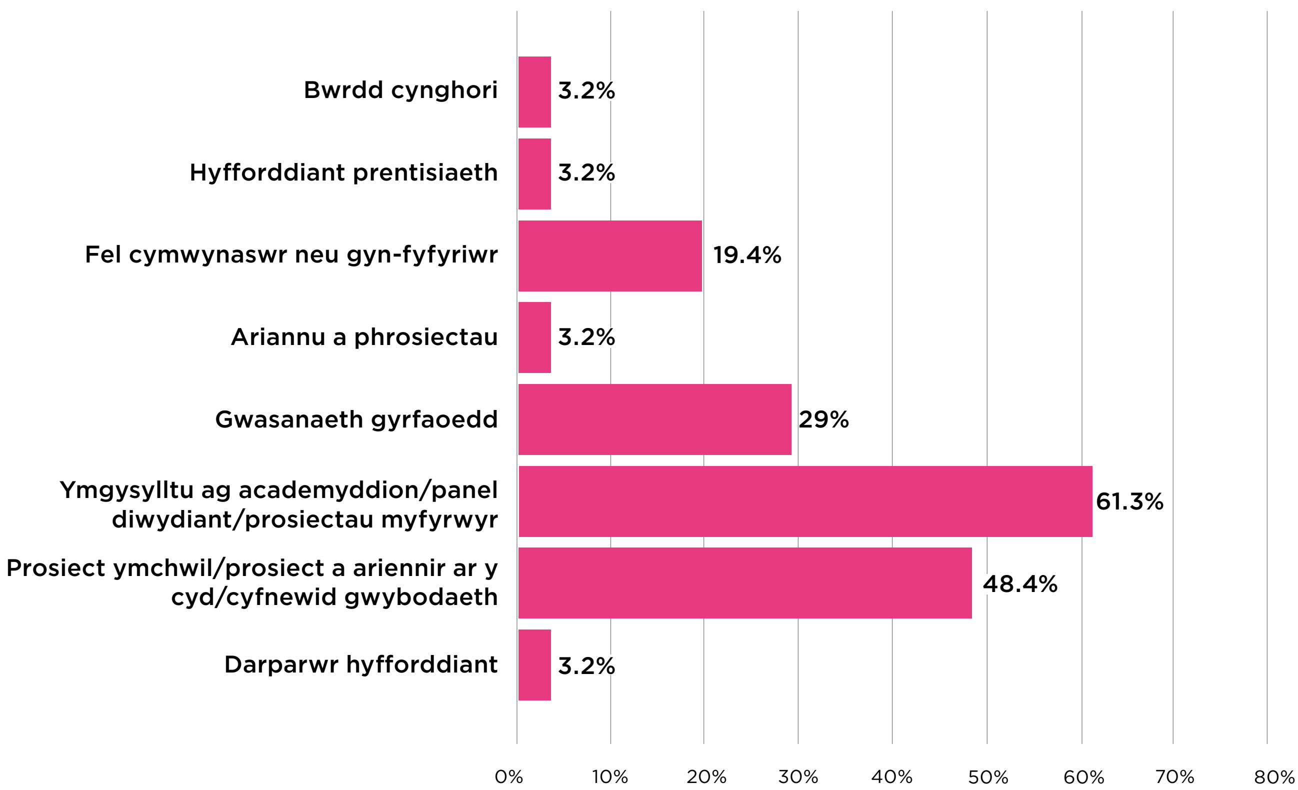
O ran ymgysylltu â Phrifysgolion/Colegau, cymysg oedd y darlun ar gyfer busnesau Cymru. Roedd 37% o ymatebwyr wedi ymgysylltu â Cholegau, gyda 41% yn ymgysylltu â phrifysgolion ledled Cymru.

Roedd y prif fecanweithiau ymgysylltu â'r sefydliadau hyn gydag academyddion ac arbenigwyr diwydiant, megis Partneriaethau Trosglwyddo Gwybodaeth, gyda 61% o ymatebwyr yn defnyddio'r gwasanaethau hyn. Yn ogystal, roedd gan 49% brosiectau ymchwil ar y cyd ag academyddion/myfyrwyr, roedd 29% yn defnyddio cymorth gwasanaethau gyrfa ac 19% yn ymgysylltu ar sail bod yn gyn-fyfyrwyr ac yn gymwynaswr.

A yw eich prif sefydliad yn ymgysylltu â'ch prifysgol leol a/neu goleg lleol? Dewiswch bob un sy'n berthnasol.



Dywedoch chi fod eich sefydliad yn ymgysylltu â'ch prifysgol leol a/neu goleg lleol. Ym mha rinwedd? Dewiswch bob un sy'n berthnasol.

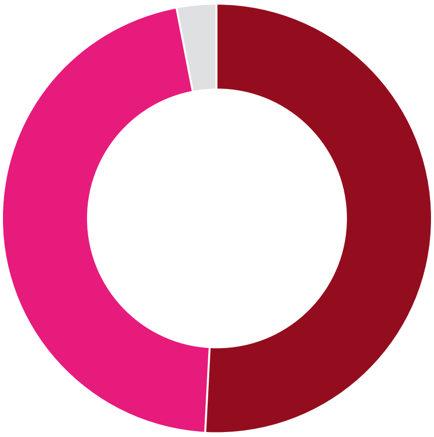


Graddedigion

Gan adeiladu ar yr ymgysylltu â Phrifysgolion a Cholegau, roedd 51% o'n haelodau'n cyflogi graddedigion a 46% heb gyflogi unrhyw un ac roedd 3% yn ansicr a oeddent yn gwneud hynny ai peidio.

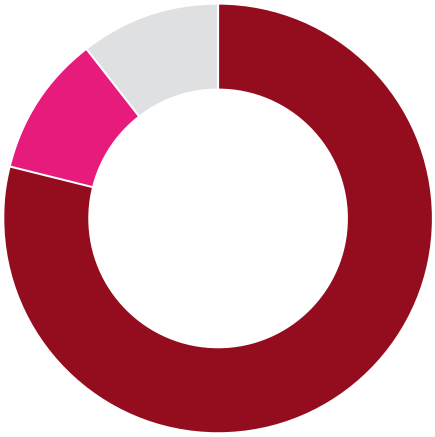
Gan droi at yr hyn a ddisgwylir gan raddedigion yn y swydd, dywedodd mwyafrif cryf o 79% o'r ymatebwyr fod y graddedigion yn bodloni'r disgwyliadau, dywedodd 11% nad oeddent yn gwneud hynny ac roedd y 10% sy'n weddill yn ansicr. Y prif resymau a nodwyd dros yr 11% a ddywedodd nad oeddent yn bodloni disgwyliadau oedd diffyg sgiliau a diffyg parodrwydd ar gyfer y gweithlu.

A yw eich prif sefydliad yn cyflogi graddedigion diweddar?



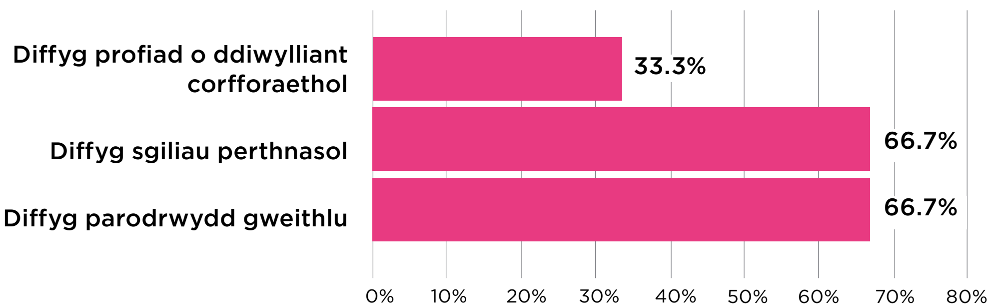
Ateb	%
Ydy	50.8
Nac ydy	45.8
Ddim yn gwybod	3.4

Dywedoch chi fod eich sefydliad yn cyflogi graddedigion diweddar. Ydyn nhw wedi bodloni eich disgwyliadau?



Ateb	%
Do	79.31
Naddo	10.34
Ddim yn gwybod	10.34

Pam nad ydyn nhw wedi bodloni eich disgwyliadau? Dewiswch unrhyw un o'r canlynol sy'n berthnasol.

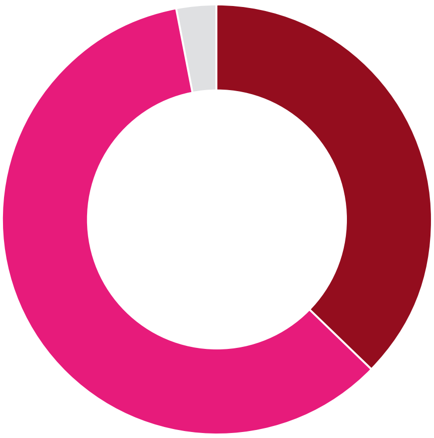


Deallusrwydd Artiffisial

Mae pwnc Deallusrwydd Artiffisial (AI) yn faes arall yr oeddem yn awyddus i gael gwybodaeth gan ein haelodau arno a sut yr oeddent yn ei ddefnyddio yn y gweithlu. Nid oedd 59% o'n haelodau yn defnyddio AI ac roedd 37% yn defnyddio AI.

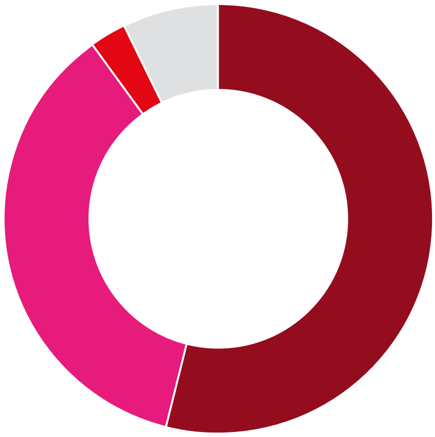
Fe ofynnom hefyd i ymatebwyr am y cyfleoedd neu'r bygythiad yr oedd AI yn ei achosi i'w sefydliad. Teimlai mwyafrif yr ymatebwyr (54%) fod AI yn gyfle iddynt, teimlai 36% ei fod yn gyfuniad o gyfle a bygythiad, gyda 7% yn teimlo nad oedd yn fygythiad nac yn gyfle.

A yw eich prif sefydliad yn defnyddio AI yn unrhyw un o'i brosesau?



Ateb	%
Ydy	37.3
Nac ydy	59.3
Ddim yn gwybod	3.4

Ydych chi'n gweld AI fel:



Ateb	%
Cyfle i'ch busnes	54.2
Y ddau uchod	35.6
Ddim yn gwybod	3.4
Dim un o'r uchod	6.8

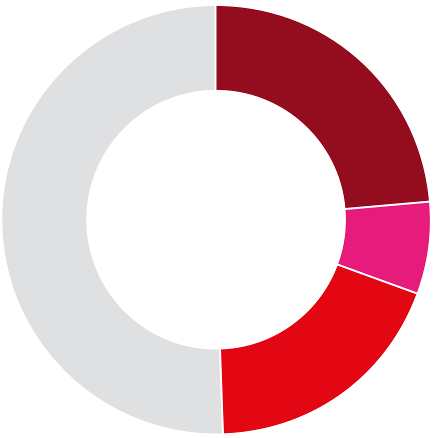
O ran ymatebwyr yn defnyddio AI, roedd y prif ddefnyddiau yn ymwneud â symleiddio prosesau, meddalwedd ChatGPT ar gyfer golygu testun a gweithgareddau marchnata. Pwysleisiodd rhai ymatebwyr a oedd yn defnyddio AI eu bod yn y camau prawf i raddau helaeth ac nad oeddent wedi penderfynu'n llawn ar y ffordd orau o'i ymgorffori yn eu sefydliadau priodol.

FLOWER ROOM 3 DASHBOARD
TEMPERATURE
80°F/25°C
HUMIDITY
67%
SUN IRRADIANCE
450W/M2
SOIL MOISTURE
50%
AMBIENT CO2
950PPM

Uchelgeisiau ar gyfer Twf

Gofynnodd ein harolwg i'n hymatebwyr am eu cynlluniau twf ar gyfer eu sefydliad yn y dyfodol. Roedd gan ychydig dros hanner yr ymatebwyr (51%) gynlluniau ar gyfer "twf cyson" ar hyn o bryd, roedd gan 19% gynlluniau ar gyfer "twf uchelgeisiol a chyflym", roedd 24% yn canolbwyntio ar y "cynnig craidd a gweithgaredd cyfnerthu" ac roedd 6% yn torri costau mewn "amgylchedd masnachu anodd".

Pa mor uchelgeisiol ar gyfer twf yw eich sefydliad ar hyn o bryd yn eich barn chi? Dewiswch yr opsiwn sy'n cynrychioli eich barn orau.



Ateb	%
Rydym yn atgyfnerthu gweithgarwch ac yn canolbwyntio ar ein cynnig	23.73
Rydym yn torri costau mewn amgylchedd masnachu anodd	6.78
Mae gennym gynlluniau uchelgeisiol i gynyddu'n gyflym	18.64
Mae gennym gynlluniau ar gyfer twf cyson	50.85

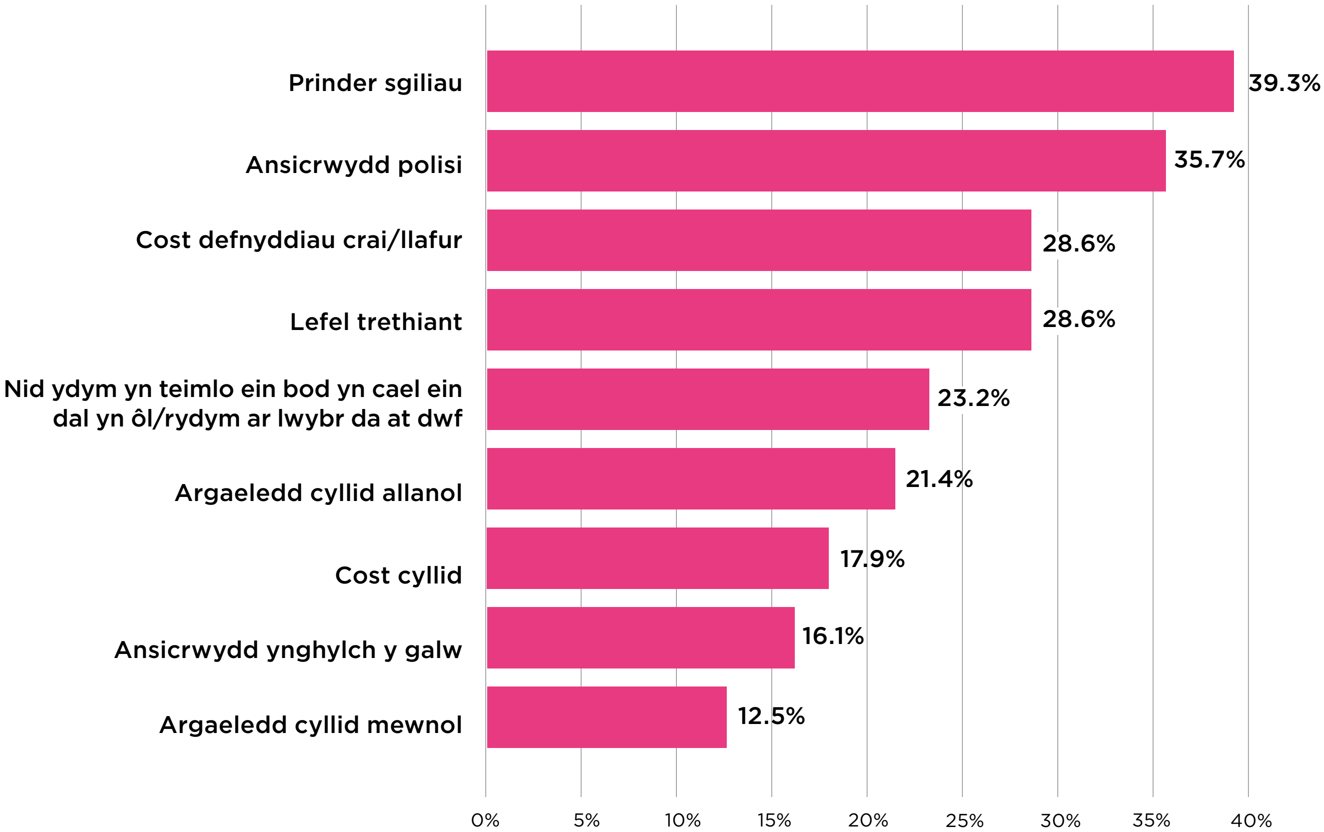
Blaenoriaethau polisi

Gofynasom i'n hymatebwyr am y tair blaenoriaeth bolisi allweddol iddynt hwy a'u sefydliadau ar gyfer y 5 mlynedd nesaf. Roedd gan ein rhestr nifer o wahanol feysydd yn gyffredinol ond isod mae'r tri maes a soniwyd amdanynt amlaf.

Nodwyd Prinder Sgiliau gan 39% o ymatebwyr fel y flaenoriaeth polisi allweddol, ac yna Sicrwydd Polisi (36%) a Chost Llafur/Deunyddiau (29%).

Roedd lefel trethiant a chyllid allanol hefyd yn uchel ar y rhestr gyda 27% a 21% o ymatebwyr yn sôn am y meysydd hyn.

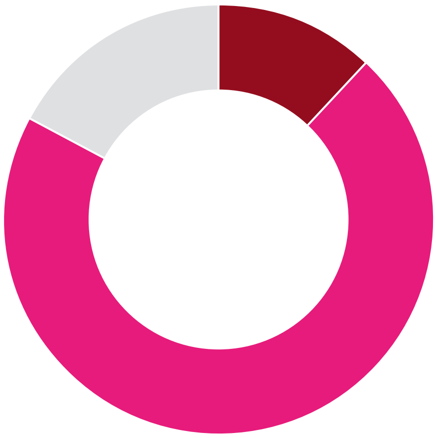
Pa un o'r materion polisi canlynol fydd yn flaenoriaeth i'ch sefydliad dros y pum mlynedd nesaf? Dewiswch eich tri uchaf.



Twf Economaidd Llywodraeth Cymru

Pan ofynnwyd a oedd gan Lywodraeth Cymru yr economi yn ddigon uchel ar y rhestr flaenoriaeth, atebodd dros ddwy ran o dair o'r ymatebwyr (71%) Nac oes, o'i gymharu â 12% a ddywedodd Oes.

A ydych yn meddwl bod yr economi yn ddigon uchel ar restr flaenoriaethau Llywodraeth Cymru?

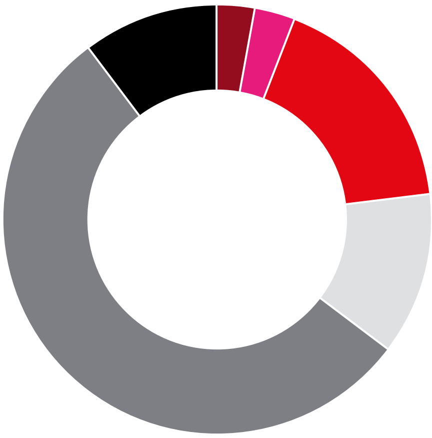


Ateb	%
Ydw	11.9
Nac ydw	71.2
Ddim yn gwybod	16.9

Yr Undeb Ewropeaidd (UE)

Holwyd yr ymatebwyr hefyd am effaith gadael yr Undeb Ewropeaidd ar eu busnes. Isod mae'r canlyniadau ynghylch i ba raddau y mae wedi helpu neu rwystro.

I ba raddau ydych chi'n teimlo bod gadael yr UE wedi rhwystro neu helpu economi Cymru?



Ateb	%
Wedi helpu yn sylweddol	3.39
Wedi helpu ychydig	3.39
Nid yw wedi helpu na rhwystro	16.95
Wedi rhwystro ychydig	11.86
Wedi rhwystro'n sylweddol	54.24
Ddim yn gwybod	10.17

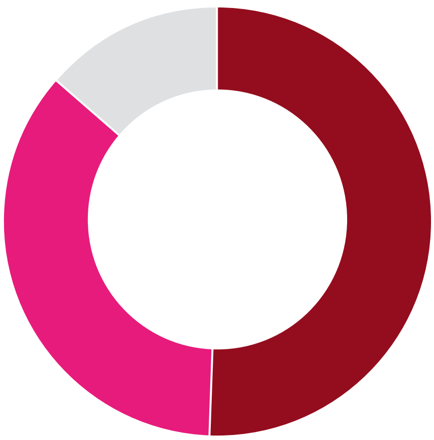
I'r rhai a deimlai ei fod wedi "rhwystro'n sylweddol neu wedi rhwystro ychydig", roedd y ddau faes a nodwyd yn gyffredin yn yr adran sylwadau fel problem yn ymwneud â mynediad at dalent/llafur a'r elfen gost sydd wedi cynyddu ar allforio a deunyddiau crai. Cyfeiriwyd hefyd at ffactorau megis colli cyllid yr UE mewn ardaloedd mwy difreintiedig yng Nghymru.

Er bod y mwyafrif o'r ymatebwyr yn teimlo bod gadael yr UE yn rhwystr mewn rhyw ffordd, roedd rhai sylwadau a oedd yn tynnu sylw at elfennau'r ymadawiad a oedd wedi effeithio'n gadarnhaol ar eu busnes. Y maes allweddol y soniwyd amdano oedd pwerau gwneud penderfyniadau a rheoleiddio/biwrocratiaeth.

Llywodraethu/Arweinyddiaeth

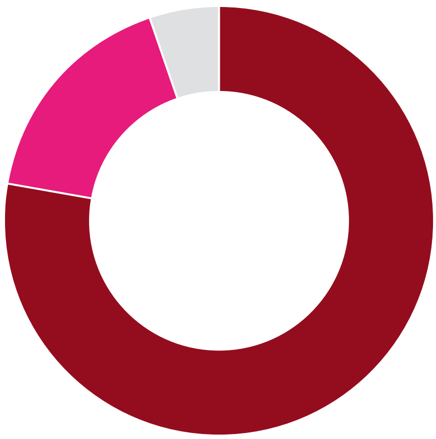
Yn yr IoD, mae llywodraethu ac arweinyddiaeth yn flaenoriaethau uchel i ni fel sefydliad ac i'n haelodau. Roeddem am gael cipolwg ar y rôl y gall llywodraethu ac arweinyddiaeth ei chwarae ar draws ystod ehangach o fetrigau mewn sefydliadau.

Cyrraedd targedau amgylcheddol



Ateb	%
Pwysig iawn	50.8
Pwysig	35.6
Ddim yn bwysig	13.6

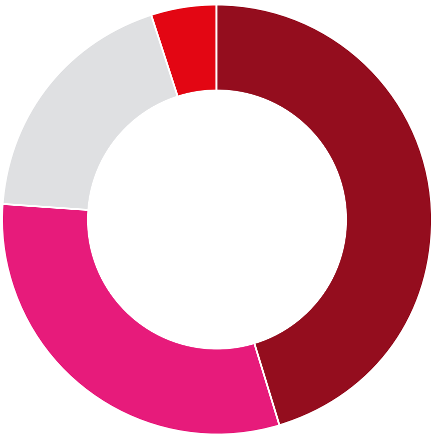
Proffidioldeb y cwmni



Ateb	%
Pwysig iawn	78
Pwysig	16.9
Ddim yn bwysig	5.1

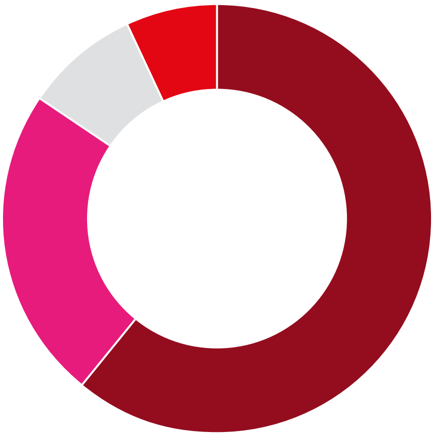
Y meysydd a nodwyd amlaf yr oedd ymatebwyr yn teimlo bod gan lywodraethu ac arweinyddiaeth rôl i'w chwarae oedd ynghylch proffidioldeb cwmnïau (78%) a gwreiddio targedau amrywiaeth a chynhwysiant (46%).

Ymgorfforfi egwyddorion amrywiaeth a chynhwysiant yn niwylliant y sefydliad



Ateb	%
Pwysig iawn	45.8
Pwysig	30.5
Ddim yn bwysig	18.6
Ddim yn gwybod	5.1

Perfformiad economaidd Cymru



Ateb	%
Pwysig iawn	61
Pwysig	23.7
Ddim yn bwysig	8.5
Ddim yn gwybod	6.8

Taith ACLI

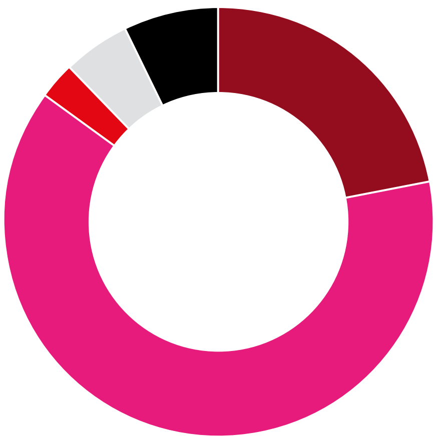
Ar bwnc nodau Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethiant (ACLI), gofynnwyd i ymatebwyr i ba raddau y mae'r rhain wedi'u gwreiddio yn eu sefydliad.

Dywedodd ymhell dros hanner yr ymatebwyr (63%) fod ACLI wedi'i wreiddio "i ryw raddau" yn y sefydliad, dywedodd 22% ei fod wedi'i wreiddio'n "llawn". Dywedodd 7% nad oeddent wedi cychwyn ar y daith ond eu bod ar fin cychwyn, nid oedd 5% wedi ystyried hyn eto a dywedodd 3% nad oeddent yn bwriadu cychwyn.

Cyfleoedd ACLI

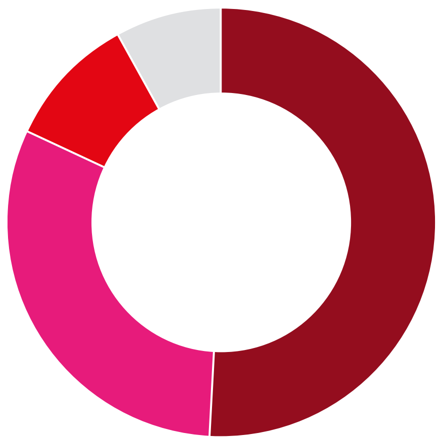
Fe ofynnom hefyd i ymatebwyr a oeddent yn teimlo bod ACLI yn cynnig cyfleoedd i'w busnes ehangu a thyfu. Dywedodd ychydig dros hanner yr ymatebwyr (51%) ei fod yn gyfle, dywedodd 31% nad oedd yn gyfle a theimlai 10% nad oedd yn gyfle ar hyn o bryd.

I ba raddau y mae eich sefydliad wedi ymgorffori ystyriaethau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethiant (ACLI) yn ei strategaeth fusnes, ei weithrediadau a'i gynigion cynnyrch a/neu wasanaeth?



Ateb	%
Yn llawn	22
I ryw raddau	62.7
Nid ydym yn bwriadu gwneud	3.4
Nid ydym wedi ystyried hyn eto	5.1
Nid ydym wedi eto ond yn bwriadu gwneud	6.8

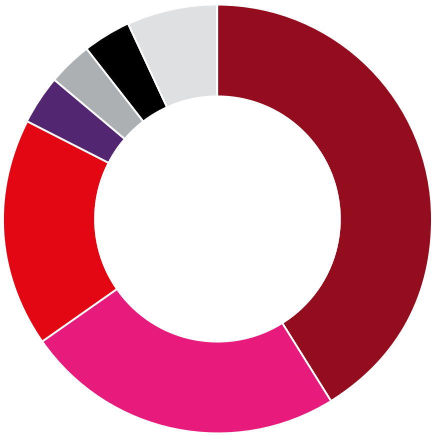
Ydych chi'n teimlo bod ACLI yn gyfle i'ch busnes?



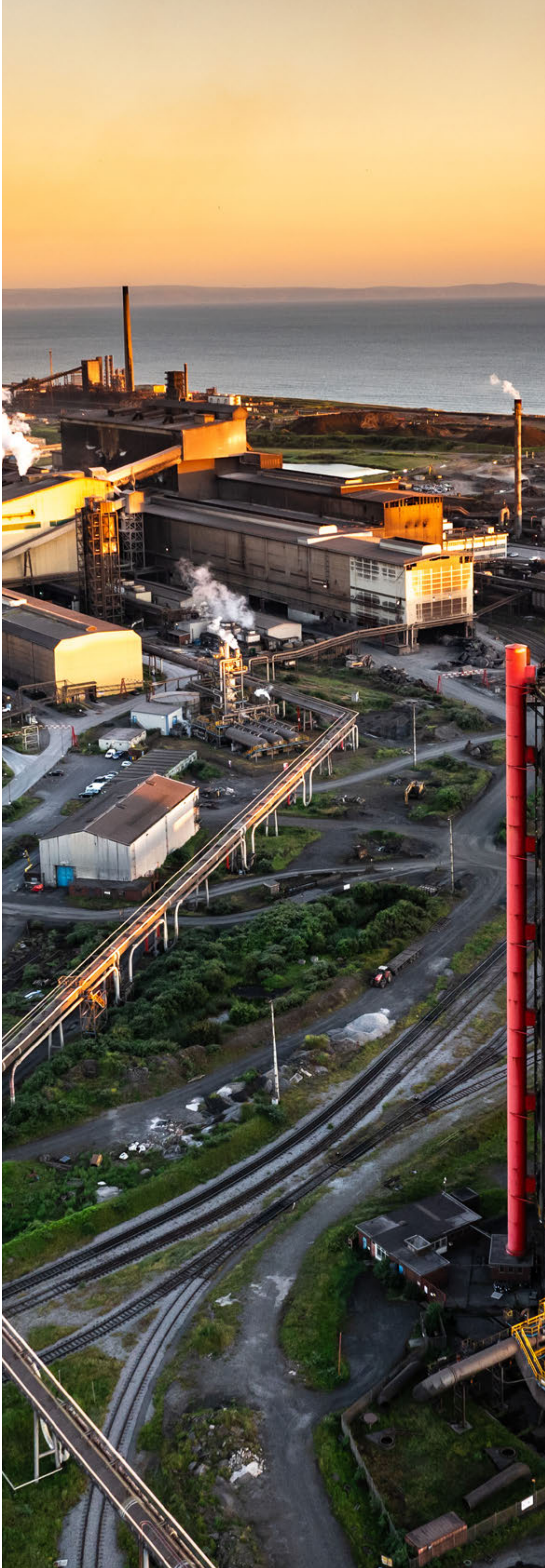
Ateb	%
Ydy	50.85
Nac ydy	30.51
Ddim yn flaenoriaeth ar hyn o bryd	10.17
Ddim yn gwybod	8.47

I'r rhai a atebodd "Ydyn" bod targedau ACLl yn gyfle, gofynnwyd iddynt ym mha feysydd yr oeddent yn teimlo y gallai gynnig y cyfleoedd hyn. Teimlai 41% fod cael eu "gweld" i wneud y peth iawn/amlygiad brand yn rheswm allweddol, roedd 24% yn gweld cyfle i gynhyrchu refeniw o ran y cynnyrch a gynigir, soniodd 17% am gyfle i ddiogelu'r genhedlaeth nesaf ac atebodd gweddill yr ymatebwyr bob un o'r uchod.

Dywedoch chi fod ACLl yn gyfle i'ch busnes. Pa fath o gyfleoedd y mae'n eu cynnig i'ch sefydliad?



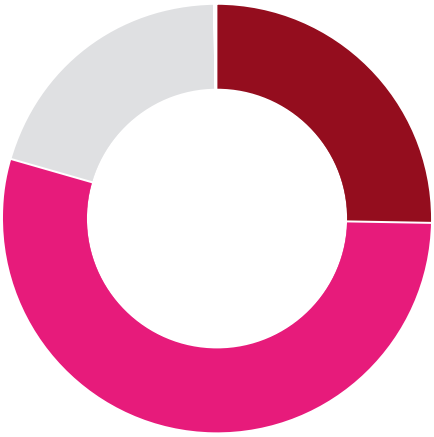
Ateb	%
Cyfle i dynnu sylw at ein brand (h.y. cael eich gweld yn gwneud y peth iawn)	41.37
Cyfle i gynyddu gwerthiant	24.14
Diogelu'r genhedlaeth nesaf o dalent	17.24
Mae'n greiddiol i'n pwrpas	3.45
Aliniad moesol a moesegol â phwrpas	3.45
Rhaid parhau yn rhan sylfaenol o lywodraethiant da	3.45
Pob un o'r uchod	6.9



Targed Sero Net Llywodraeth Cymru

Yn ogystal â'n cwestiynau am ACLl, fe ofynnom hefyd i ymatebwyr a oeddent yn teimlo eu bod yn cael digon o gefnogaeth i arwain eu sefydliad tuag at dargedau Sero Net Llywodraeth Cymru. Dywedodd dros hanner yr ymatebwyr (54%) nad oeddent yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi a bod angen mwy o adnoddau. Dywedodd 25% eu bod yn teimlo eu bod ar eu ffordd tuag at y targedau.

A ydych yn teimlo eich bod yn cael cefnogaeth i allu arwain eich sefydliad i gyflawni targed Sero Net Llywodraeth Cymru?



Ateb	%
Ydym, rydym ar y trywydd cywir	25.42
Nac ydym, mae angen mwy o gefnogaeth ac adnoddau	54.24
Ddim yn gwybod	20.34

Datblygiad Personol Parhaus (DPP)

Mae Datblygiad Personol Parhaus yn bwnc pwysig arall i IoD a gofynnwyd cyfres o gwestiynau i'n haelodau am eu taith DPP.

Roedd 75% o'r ymatebwyr wedi cwblhau rhyw fath o DPP o fewn y tair blynedd diwethaf, gyda 25% heb gwblhau unrhyw fath o gwbl.

Roedd 27% o'r ymatebwyr hefyd wedi cwblhau rhyw fath o DPP drwy IoD a'r tîm Datblygiad Proffesiynol.

A ydych chi'n bersonol wedi ymgymryd ag unrhyw fath o DPP dros y tair blynedd diwethaf?

Ateb	%
Do	74.58
Naddo	25.42

A oedd unrhyw ran o'r DPP hwn gyda'r IoD?

Ateb	%
Oedd	27.3
Nac oedd	72.7

Dyfodol DPP

Gan edrych ymlaen at y tair blynedd nesaf, mae 80% o ymatebwyr yn bwriadu cwblhau DPP, ac nid oes gan 20% unrhyw fwriad i wneud hynny ar hyn o bryd.

A ydych yn bwriadu ymgymryd ag unrhyw fath o DPP yn ystod y 3 blynedd nesaf?

Ateb	%
Ydw	79.7
Nac ydw	20.3

Casgliad a'r Camau Nesaf

I gloi, hyderwn y bydd y pynciau yr ydym wedi ymdrin â hwy o ddiddordeb i'n haelodau a'n rhanddeiliaid. Mae'r canfyddiadau'n eang eu cwmpas ond roedd y tri maes a gafodd y sylw mwyaf yn canolbwyntio ar Economi Cymru, Sgiliau a'r Berthynas UE/masnach. Roedd pob un o'r meysydd hyn yn peri pryder arbennig i'r mwyafrif o'n hymatebwyr.

Cyn Etholiadau Senedd 2026, bydd IoD Cymru yn cynhyrchu "Maniffesto Busnes", a bydd canfyddiadau ein Cyflwr y Genedl yn helpu i lunio ein gweledigaeth ar gyfer ein Maniffesto. Bydd ein Maniffesto yn edrych tuag at y meysydd lle gellir cael gwell perthynas waith rhwng busnes a llywodraeth yng Nghymru i ysgogi twf economaidd cynaliadwy.

Dyma flwyddyn gyntaf Arolwg Cyflwr y Genedl IoD Cymru ac rydym yn edrych ymlaen at weithio gydag aelodau i ddatblygu'r arolwg wrth symud ymlaen. Wrth i'r arolwg symud i mewn i flwyddyn 2 a 3, byddwn yn anelu at feincnodi rhai meysydd i olrhain cynnydd dros gyfnod o amser ac asesu meysydd ymyrraeth polisi a all fod yn ofynnol.

Bydd canlyniadau'r arolwg yn helpu i lunio ein hymgysylltiad polisi o ddydd i ddydd, cynllunio digwyddiadau a blaenoriaethau sectoraidd. Er y bydd yr arolwg yn cael ei gynnal yn flynyddol, byddem yn annog aelodau'n gryf i barhau i gyfrannu at ein harolwg Llais Polisi DU gyfan (a gynhelir yn fisol) i helpu i lunio ein hymgysylltiad polisi â Llywodraethau'r DU a Chymru

Os hoffech drafod unrhyw agwedd ar yr arolwg neu'r canfyddiadau, cysylltwch â marc.strathie@iod.com

© 2024 Sefydliad y Cyfarwyddwyr

iod.com